

FICHE DE POSTE

| | |
|--|--|
| Intitulé du poste : Directeur d'école « gens du voyage » (H / F) | |
| Date de mise à jour : mars 2019 | Texte de référence : Circulaire 2014-163 (référentiel métier des directeurs d'école) Circulaire 2012-142 (scolarisation des enfants issus de familles itinérantes et de voyageurs) |
| Implantation du poste : EEPu Gabi Jiménez - Avignon | Horaires : régime horaire des enseignants du premier degré |
| Rattachement hiérarchique : IEN Avignon I | Conditions : affectation à titre définitif |
| Public accueilli : enfants issus de familles itinérantes et de voyageurs (EFIV) et élèves allophones (EANA) exclusivement | Quotité : temps plein |
| Lien avec des partenaires : CASNAV (Centre Académique pour la Scolarisation des Nouveaux Arrivants et des enfants du Voyage) – Service gestionnaire du site d'accueil | Procédure de recrutement : candidature hors mouvement, commission d'entretien |
| <p>Contexte :</p> <p>L'école Gabi Jiménez, anciennement nommé « école gens du voyage », accueille simultanément une vingtaine d'élèves répartis sur deux classes, avec un fort taux de turnover (une quarantaine d'élèves sur l'année). L'équipe est composée d'un directeur chargé de classe, d'une PE et d'une ASTEM. L'équipe peut aussi compter sur l'intervention régulière d'un enseignant UPE2A.</p> | |
| <p>Détail des missions (Référentiel métier du directeur d'école – BO spécial n°7 du 11/12/2014) :</p> <p>Au-delà des missions d'un enseignant et directeur d'école du 1^{er} degré, une affectation sur la direction de l'école Gabi Jiménez implique de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Porter une attention particulière à la qualité des relations avec les familles et accréditer l'école vis-à-vis de la population des Gens du Voyage. ➤ Impulser, au-delà de la dimension « accueil », une réelle démarche de scolarisation des enfants : traiter le problème de l'absentéisme, sensibiliser et motiver les familles pour assurer une bonne fréquentation. ➤ Informer les familles des réalités et des enjeux de la vie scolaire. ➤ Faciliter les démarches administratives pour les familles : aide pour renseigner les formulaires d'inscription, accompagnement dans les démarches avec la mairie. ➤ Réalisation des inscriptions en continu à l'école et sur ONDE (délégation de la mairie). | |
| <p>Formation / Expérience professionnelle : expérience auprès des élèves à besoins éducatifs particuliers, expérience dans le domaine de l'apprentissage des bases de la langue française (lecture, écriture, oral), formation FLE et connaissance du public EFIV / EANA seraient appréciées.</p> | |

Savoir-faire / Compétences :

- Etre en mesure d'instaurer une relation de qualité adaptée avec les familles.
- Permettre aux enfants de conserver leurs acquis à travers leur mobilité.
- Pouvoir répondre à la nécessité de sens, de cohérence et de continuité dans des scolarités non continues.
- Permettre d'ancrer les apprentissages fondamentaux en prenant leur culture en compte.
- Capacité à adapter son enseignement à des élèves aux niveaux hétérogènes et parfois éloignés des codes de l'école.
- Etre capable d'adapter son action et ses priorités en fonction des arrivées échelonnées sur l'année scolaire.

Connaissances :

- Connaître la population des Gens du Voyage et leurs besoins de scolarisation spécifiques.
- Connaître les méthodes et outils pédagogiques adaptés à ce public.

Savoir-être / Qualités :

- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Capacités d'adaptation
- Maîtrise de soi
- Disponibilité et engagement

Modalités de candidature : Renseignement auprès du CASNAV pôle d'Avignon, 04 90 87 85 75.
Envoyer dossier de candidature avec CV et lettre de motivation par voie hiérarchique avant le **vendredi 19 avril 2019** avec copie à ce.p1d-gestionco@ac-aix-marseille.fr.